

KODEKS ETYCZNY  
PRACOWNIKÓW OŚRODKA DZIAŁAŃ TWÓRCZYCH „ŚWIATOWID”  
Z SIEDZIBĄ WE WROCŁAWIU

**Preambuła**

*Kodeks etyczny pracowników ODT „Światowid”, zwany dalej Kodeksem, ustanowiony został w celu nadania materialnej postaci stosowanym dotychczas standardom wykonywania obowiązków służbowych. Przedstawia on w formie katalogu zasady i wartości, którymi kierują się pracownicy ODT „Światowid” zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim w relacjach z przełożonymi, współpracownikami oraz uczestnikami organizowanego przez nas życia kulturalnego.*

*Wyrażamy przekonanie, że sprecyzowanie wyznawanych wartości oraz pożądanych standardów postępowania dokonane w Kodeksie stanie się dla pracowników punktem odniesienia w codziennym coraz lepszym wykonywaniu obowiązków i przełoży się na jeszcze wyższy poziom świadczonych przez nas usług.*

*Pragniemy, by przedstawienie przez nas w Kodeksie fundamentalnych wartości i zasad, którymi kierujemy się w codziennej pracy wpłynęło na wzrost zaufania dla działalności ODT „Światowid” jako instytucji kultury a sam Kodeks stał się źródłem informacji na temat standardów zachowania, jakich mają prawo oczekiwać mieszkańcy Wrocławia od jego pracowników, co będzie sprzyjało zwiększeniu uczestnictwa w życiu kulturalnym mieszkańców naszego miasta.*

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§1**

1. Pracownik ODT „Światowid” traktuje swoją pracę jako misję, a za cel nadrzędny stawia sobie animację życia kulturalnego miasta, regionu oraz edukację kulturalną i zwiększanie uczestnictwa w kulturze zarówno mieszkańców Wrocławia jak i osób przyjezdnych.
2. Pracownik dba zarówno o wizerunek swój, jak i całego Ośrodka. Swoim działaniem nie naraża ODT „Światowid” na straty finansowe i zniszczenie powierzonego majątku.
3. Pracownicy ODT „Światowid” swoją postawą starają się zasłużyć na miano osób godnych zaufania publicznego a poprzez stałe podnoszenie swoich kwalifikacji dążą do bycia ekspertami w wykonywanym zawodzie.
4. Wykonywanie obowiązków służbowych przez pracowników ODT „Światowid” oparte jest na zasadach praworządności, której wyznacznikiem są działania podejmowane na podstawie przepisów prawa i w granicach prawem określonych.

## WARTOŚCI I ZASADY SZCZEGÓLNE

### §2

#### Zasada uprzejmości i kultury

1. Pracownika ODT „Światowid” cechuje wysoka kultura osobista, estetyczny wygląd, oraz życzliwość i otwartość na drugiego człowieka a także umiejętność nawiązywania kontaktu i dialogu w sposób życzliwy nie budzący niezadowolenia i agresji zgodnie z zasadą poszanowania godności każdego człowieka i jego prawa do samostanowienia.

#### Zasada obiektywizmu

2. Pracownik ODT „Światowid” podejmuje decyzje w sposób bezstronny i zgodnie z obowiązującą zasadą równości wobec prawa. W swoich działaniach pracownik ODT „Światowid” nie dyskryminuje osób ze względu na ich przekonania polityczne czy religijne.

#### Zasada kompetencji i profesjonalizmu

3. Pracownik ODT „Światowid” wykazuje dbałość o podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych i poszerzanie wiedzy. W kontakcie z uczestnikami życia kulturalnego i zewnętrznymi współpracownikami udziela fachowych porad i informacji w sposób zrozumiały i jasny dla odbiorcy, służy mu swoją pomocą i wiedzą w sprawach wynikających z zakresu obowiązków, stanowiąc w ten sposób wizytówkę instytucji kultury. Pracownik załatwia sprawy służbowe bezzwłocznie, dochowując ustawowych terminów.

#### Zasada odpowiedzialności

4. Pracownik ODT „Światowid” nie uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności za swoje słowa, decyzje i działania, poddaje się wszelkim formom kontroli wewnętrznej i zewnętrznej zgodnie z obowiązującym prawem oraz procedurami wewnętrznymi ODT „Światowid”.

#### Zasada uczciwości

5. Pracownik ujawnia wszelkie sytuacje w których jego interes prywatny koliduje z interesem publicznym, nie podejmuje żadnych działań w swoim środowisku pracy i poza nim które mogłyby rodzić podejrzenie osiągnięcia korzyści osobistej lub materialnej, bądź używania swoich wpływów w prywatnym interesie.

#### Zasada jawności

6. Pracownicy podejmują swoje działania w sposób jawny, są gotowi uzasadnić swoje decyzje i działania. Poufność obowiązuje w zakresie określonym w przepisach prawa.

#### Zasada współdziałania

7. Pracownika ODT „Światowid” cechuje umiejętność pracy zespołowej, wykazywanie inicjatywy w rozwiązywaniu problemów i w realizacji przedsięwzięć. Pracownik chętnie dzieli się doświadczeniem zawodowym ze współpracownikami oraz wykazuje lojalność wobec nich. Zgodnie z regułą

spolegliwości na pracowniku ODT „Światowid” można zawsze polegać, nie zawiedzie on zaufania zarówno współpracownika, przełożonego jak i osób z zewnątrz. Sprawy sporne dotyczące pracownika ODT „Światowid” rozstrzyga się bez udziału osób trzecich.

#### **Zasada sumienności**

8. Pracownik ODT „Światowid” swoje obowiązki wykonuje z należytą starannością i rzetelnością, wykazując zaangażowanie w sprawy upowszechniania kultury oraz dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów wykonywanej pracy.

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

##### **§3**

1. Przestrzeganie postanowień Kodeksu stanowi podstawowy obowiązek pracownika ODT „Światowid”
2. Niniejszy Kodeks wchodzi w życie w dniu 20 maja 2011 r. Przyjęcie jego postanowień do stosowania zostanie potwierdzone przez wszystkich pracowników podpisem pod jego treścią.
3. Pracownicy nowo zatrudniani będą zapoznawani z postanowieniami Kodeksu przy podpisywaniu umowy o pracę. Przyjęcie do przestrzegania jego postanowień będą potwierdzali stosownym oświadczeniem.
4. Kodeks, zostanie podany do publicznej wiadomości w celu poinformowania mieszkańców miasta o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych, jakich mogą oczekiwać od pracowników ODT „Światowid”. Treść Kodeksu zostanie ogłoszona na stronie internetowej.
5. Zmiana postanowień Kodeksu jest możliwa na wniosek grupy co najmniej 5 pracowników ODT „Światowid”. Decyzja o zmianie zapada w drodze głosowania większością zwykłą w obecności co najmniej 2/3 stanu zatrudnionych pracowników.
6. O każdej zauważonej sytuacji nieetycznego zachowania pracownicy zawiadamiają bezpośredniego przełożonego.
7. W przypadku stwierdzenia naruszeń postanowień Kodeksu Dyrektor podejmuje odpowiednie działania, wynikające z przepisów prawa pracy.

Środek Działań Twórczych  
"ŚWIATOWID"  
DYREKTOR  
Izabela Łaba